



MUGARIK GABE

Organización No Gubernamental de Cooperación
para un Desarrollo Humano, Equitativo y Sostenible

www.mugarikgabe.org



Estrategia

de

GÉNERO

MUGARIK GABE

2016 - 2020

Estrategia de Equidad de Género Mugarik Gabe

2016 – 2020

Índice	Pág.
1. Introducción	3
2. Estrategia 2016 – 2020	5
2.1.Objetivos	5
2.2.Resultados	5
3. Alianzas Estratégicas	9

1. INTRODUCCIÓN

Con esta planificación estratégica 2016-2020 queremos definir nuestra relación futura con el entorno, aumentar nuestro impacto en la sociedad, además de garantizar nuestra viabilidad como organización, en coherencia con nuestro Plan Estratégico 2016 – 2020. Más allá de la planificación general, vemos necesario explicitar nuestra actuación en los próximos 4 años en cada una de las áreas (Género, Pueblos Indígenas y Vidas Sostenibles) y equipos (Cooperación, Educación, Administración y Coordinación), con los que trabajamos, siempre en respuesta a nuestra misión y valores de Mugarik Gabe.

En este nuevo Plan Estratégico 2016-2020 queremos vincular mucho más la **Incidencia Política**, como una herramienta clave para la transformación social, con la **Educación para la transformación**, como procesos que deben caminar en paralelo y en ocasiones conjuntamente partiendo desde la denuncia pero también y fundamentalmente proponiendo alternativas. La incidencia política la entendemos como la capacidad para alcanzar cambios específicos en programas o proyectos gubernamentales y sociopolíticos a nivel local y global, y la capacidad de influir en distintos actores con poder de decisión en distintos ámbitos de la sociedad, no circunscribiéndolo a los partidos políticos, de ahí nuestra **participación y creación de redes** con movimientos sociales, sindicatos y organizaciones como sujetos políticos del desarrollo y la transformación social.

Trabajamos por **una educación que nos transforme, como personas como organización, que fomente una conciencia crítica y de solidaridad** en la ciudadanía, el conocimiento de la realidad y que cuestione nuestro modelo de desarrollo, la comprensión de las causas que generan las desigualdades actuales entre las personas y los pueblos, así como el cuestionamiento de nuestra relación con nuestro entorno. Repensar cuales son nuestros valores y cómo los ponemos en práctica, cómo incorporamos nuestros discursos a nuestro día a día. Analizar nuestra responsabilidad y posibilidades de transformación a través de un cambio personal y también colectivo, que pasa por el empoderamiento personal para el logro de personas políticamente activas, transformarnos como paso ineludible para transformar.

En Mugarik Gabe tanto en la Educación para la Transformación Social, como en los procesos que apoyamos de Cooperación internacional en América Latina, apostamos por una Cooperación Transformadora¹ y basada en Derechos Humanos, a fin de poner la sostenibilidad de la vida y a las personas en el centro, y conseguir el pleno y efectivo disfrute de **TODOS LOS DERECHOS PARA TODAS LAS PERSONAS**.

Miramos al **paradigma** del Buen Vivir que hunde sus raíces en cosmovisiones indígenas de pueblos invisibilizados que han sabido sobrevivir pese a las situaciones de dominación y explotación de varios siglos. Miramos al paradigma del Decrecimiento que pone el foco en la imposibilidad del crecimiento económico ilimitado en un mundo finito y piensa en economías autocentradas. Y, por supuesto, miramos a los Feminismos, que nos recuerdan que el carácter transformador de las alternativas estará condicionado por su compromiso de construir un nuevo marco de relaciones de género.

¹ Para conocer mejor el Enfoque de Cooperación Transformadora ver: <http://www.mugarikgabe.org/wp-content/uploads/2015/02/claves-es.pdf>

No imaginamos ninguna acción de cooperación y educación que no incorpore la creencia de que: una vez satisfechas las necesidades básicas, el desarrollo humano se refiere primordialmente a ser más, no a tener más. Al igual que no imaginamos ninguna acción sin una perspectiva feminista clara, imprescindible para el logro del **empoderamiento de mujeres y la eliminación de todas las desigualdades entre hombres y mujeres**. Esta apuesta la realizaremos con procesos a largo plazo atendiendo y entendiendo otros paradigmas, lo que nos coloca en el necesario plano de igualdad con otros pueblos, rompiendo un sistema dominador, neocolonial y etnocéntrico. Además de denunciar las consecuencias del patriarcado y el capitalismo, modestamente pretendemos contribuir a la **construcción de alternativas**.

Por todo ello Mugarik Gabe cuenta con políticas específicas de Género desde el año 2005, donde concretar en resultados a los que dar seguimiento nuestras apuestas. En estos años los discursos y objetivos han ido evolucionando pero el enfoque de **Género en el Desarrollo**, con medidas tanto transversales como específicas se ha mantenido. Las apuestas más específicas se han concretado en los últimos años en el fortalecimiento del **movimiento de mujeres y feminista y en la lucha contra las violencias machistas**, desde un enfoque de derechos humanos. En estos años el **enfoque de cambio organizacional pro equidad de género** se ha ido haciendo más presente y visible en la organización, estando ya incluido de manera transversal en esta nueva estrategia.

Vivir con un sentido de responsabilidad universal presente y futura, es necesario por la interdependencia global que existe. Tanto la cooperación como la educación apostará por una visión global imprescindible a día de hoy, que visibiliza la **interdependencia entre las personas, los pueblos y la naturaleza**, entendiendo cómo en el mundo actual nuestras acciones tienen también consecuencias en otros lugares, lo que llevará a pensar global y actuar local, cuestionando nuestro modelo de desarrollo inequitativo.

Reducir al mínimo o eliminar la anticooperación nos conducirá inevitablemente a una necesaria reorganización del sistema económico y político a nivel global y a un reparto más equitativo y participativo. Revisar continuamente a nivel organizativo nuestro discurso y nuestro quehacer contribuirá a una **coherencia** a lo interno de Mugarik Gabe para alcanzar una sociedad más justa y solidaria.

2. ESTRATEGIA 2016 -2020

2.1. OBJETIVOS

OBJETIVO GLOBAL PE MG: Denunciar el sistema capitalista y patriarcal e impulsar modelos de vida alternativos, feministas y medioambientalmente sostenibles, a la vez que promuevan la justicia social y el ejercicio de los derechos individuales y colectivos de todas las personas y pueblos.

OBJETIVO GLOBAL DE LA ESTRATEGIA DE GÉNERO (Incluido en PE): Promover la defensa de los derechos de las mujeres desde el activismo feminista y denunciar su vulneración así como generar conciencia social y crítica continuando con el proceso de coherencia organizativa no patriarcal.

2.2 RESULTADOS POR OBJETIVOS

O1. Denunciar la violación sistemática de los derechos de las mujeres especialmente del derecho al aborto, derecho a un nivel de vida digno y derecho a una vida libre de violencias y defensa de sus territorios (cuerpo tierra).

Resultados:

- Se continúa con la campaña que aúna varios procesos: Memoria, denuncia de feminicidios, y Reparación donde confluyen análisis y estrategias tanto de AL, de EH y el Estado.
- Establecidas alianzas con organizaciones del movimiento feminista para diseñar y desarrollar, en la medida de lo posible, los procesos
 - Mantenido la participación en los espacios feministas de EH
 - Mantenido la actividad de denuncia de otras violencias machistas, en coordinación con los espacios colectivos de acción feminista.
 - Realizadas publicaciones de investigación, denuncia y presentación de alternativas para su difusión e incidencia en instituciones y otros agentes, como por ejemplo, medios de comunicación.

O2. Promover la defensa de los derechos de las mujeres (vida libre de violencia, aborto y nivel digno de vida) con recuperación de la memoria de mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias machistas a partir de historias de vida y hacia procesos de reparación

Resultados:

- Se elabora una publicación *Flores en el asfalto. Causas e impactos de las violencias machistas en las vidas de mujeres víctimas y sobrevivientes* que recoge 5 informes de expertas basadas en 28 historias de vida. Esta publicación servirá de guía para el trabajo de incidencia y recomendaciones hacia instituciones públicas.
- Se difunde una web del proceso Flores en el asfalto que recoge testimonios, y experiencias de memoria. Se elaboran propuestas para que esta web se convierta en un

sitio de memoria virtual donde recoger diferentes historias de mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias machistas.

- Se realizan procesos de formación (interna y externa) sobre memoria y reparación así como grupos de trabajo con colectivos feministas para establecer propuestas a futuro
- Impulsados procesos sociales de memoria (carpa y web)
- Se promueve un proceso colectivo de reivindicación del derecho a la reparación, que tiene una proyección social.

O3. Promover mejoras inspiradas en el Convenio de Estambul, leyes de AL para una vida libre de violencias

Resultados:

- Realizadas jornadas abiertas donde profundizar sobre las críticas a las leyes actuales a nivel estatal, local y analizar propuestas en base a instrumentos internacionales como el Convenio de Estambul, leyes de AL, etc..
- Establecidas propuestas de trabajo conjunta con otras organizaciones para la incidencia y mejora de las leyes de violencia actuales.
- Realizado un trabajo a nivel local, en Vitoria-Gasteiz junto a la Asamblea de Mujeres de Araba en coordinación con La Colectiva en San Salvador para promover mejoras en ambos lugares aprendiendo de los procesos exitosos de cada lugar.
- La estrategia de lucha contra la violencia de la Alianza se concreta en la incidencia a nivel europeo y AL sobre feminicidio y violencias machistas.

O4. Promover un enfoque crítico y transformador en la incorporación de la perspectiva de género en el diseño y aplicación de las políticas públicas de cooperación.

Resultados:

- Mantenido la participación activa en el equipo de género de la Coordinadora de ONGD de Euskadi como espacio de aprendizaje e incidencia política en la incorporación de la perspectiva de género.
- Apoyada la construcción de propuestas para la incorporación de la perspectiva de género en las políticas públicas de cooperación a través del equipo de género de la Coordinadora de ONGD.
- Difundidos los impactos de los recortes en las políticas de cooperación sobre el movimiento de mujeres centroamericano a través de la publicación de la Alianza por una cooperación feminista global.
- Fortalecida la visibilidad e incidencia de la Alianza por una Cooperación Feminista Global como espacio de articulación e incidencia, a través de la construcción y aplicación de estrategias propias (violencias, TTIP, DSyR...)
- Incorporada una perspectiva de género y visibilizado el movimiento feminista como sujeto transformador en el trabajo de Elkartasuna Eraldatuz.

O5. Desarrollar procesos para la incorporación de la PDG en la educación formal en la CAPV, priorizando las escuelas de Magisterio y el profesorado de centros educativos.

Resultados:

- Fortalecidos los procesos formativos sobre género, feminismos y violencias en la universidad en coordinación con las otras áreas de MG.
- Diseño y aplicación de una estrategia formativa sobre género y feminismos en las escuelas de Magisterio como espacio multiplicador por su vinculación con la Educación formal.
- Realizados procesos de asesoría y/o formación con profesorado en centros educativos. En base al debate en la asamblea de octubre de 2016, se priorizan las asesorías con organizaciones del sector de cooperación/sociales, y no tanto con centros educativos, si bien este trabajo se realizará en tanto lleguen demandas de los centros y MG cuente con el tiempo y recursos necesarios.

O6. Fomentar la construcción, aplicación y difusión de modelos organizativos alternativos, específicamente desde el cambio organizacional pro equidad y el trabajo en equipo no patriarcal.

Resultados:

- Impulsado y difundido un proceso de construcción colectiva de prácticas organizativas no patriarcales en las ONGD y otras organizaciones del tercer sector.
- Realizadas asesorías y formaciones específicas para el acompañamiento a procesos de cambio organizacional pro equidad desde la experiencia propia de MG, tanto a ONGD, como a otro tipo de entidades.

OE 4 Adecuar la estructura y funcionamiento de la organización en coherencia con los procesos de transformación que impulsamos.

Resultados:

- Avanzado en la construcción y aplicación del proceso de Trabajo en equipo no patriarcal, en el marco del proceso de cambio organizacional pro equidad de Mugarik Gabe.
- Realizada una evaluación específica del proceso de cambio organizacional pro equidad de Mugarik Gabe.
- Impulsadas formaciones y/o procesos de reflexión relacionados con la Interseccionalidad y la Perspectiva de diversidad sexual y de género.
- Incorporada la perspectiva de género en todos los documentos estratégicos y de posicionamiento de Mugarik Gabe
- Actualizado y difundido el posicionamiento de Mugarik Gabe por una comunicación con equidad de género e incorporado en todas nuestras comunicaciones.

RESULTADOS de COOPERACIÓN:

O.1. Fortalecer la acción política de las organizaciones feministas para la construcción del sujeto político feminista y el ejercicio y defensa de derechos humanos de las Mujeres.

- Apoyar y/o Fortalecer de la capacidad organizativa, de articulación y de elaboración de demandas de las organizaciones feministas.

O.2. Contribuir al empoderamiento político y económico de las mujeres para el cumplimiento de los derechos económicos y sociales en Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Colombia.

- Apoyar los procesos de fortalecimiento de los grupos locales de mujeres con las que trabajan nuestras socias.

O.3. Impulsar y apoyar el avance de la incorporación de la perspectiva de género y/o el cambio organizacional proequidad en las organizaciones mixtas.

- Se apoya la implementación de la estrategia de género de ACPA a nivel nacional, y específicamente en las provincias de Cienfuegos y Santiago, en coherencia con la Estrategia de Género del MINAG aprobada en 2016.

3. ALIANZAS ESTRATÉGICAS

Para este apartado hemos elaborado un análisis de potenciales aliadas estratégicas para impulsar los objetivos y acciones de esta área. En algunos casos estas aliadas serán (o ya lo son) referentes en nuestro trabajo y se desarrolla un trabajo con un objetivo común a largo plazo.

Las hemos agrupado por ámbito de actuación, aunque en algunos casos puedan repetirse con distinto tipo de actividad en cada ámbito:

- Internacional
- América Latina
- Estatal
- CAPV

En el ámbito internacional hemos hecho una mención expresa de organizaciones de mujeres y/o feministas que son socias locales nuestras o con quienes tenemos algún contacto o alianza. En este sentido aunque todas las socias con las que trabajamos cuentan con un proceso en mayor o menor medida desarrollado en la incorporación de la perspectiva de género, hemos incluido en este apartado aquellas que tienen un mayor recorrido y conocimiento sobre género y feminismo.

Todas las organizaciones mixtas con las que trabajamos en los países cuentan con una apuesta por la equidad de género en distintos grados por considerarlo imprescindible en nuestra visión de la cooperación para la transformación y en la apuesta por la transversalidad, más información sobre ellas se encuentra en las estrategias país.

Este apartado de alianzas es clave para el desarrollo de todos nuestros objetivos pero especialmente en todo el trabajo de incidencia política donde el trabajo en red y las alianzas con otros colectivos son indispensables.

4.0. Internacionales

1. **MARCHA MUNDIAL DE LAS MUJERES.** Es un movimiento mundial de acciones feministas que reúne grupos de mujeres y organizaciones que actúan para eliminar las causas que originan la pobreza y la violencia contra las mujeres. Luchan contra todas las formas de desigualdad y de discriminación sufridas por las mujeres. Sus valores y acciones visan un cambio político, económico y social. Los mismos que se articulan alrededor de la mundialización de las solidaridades, la igualdad entre mujeres, entre mujeres y hombres, y entre los pueblos, el respeto y la valoración de liderazgo de las mujeres y el fortalecimiento de las alianzas entre mujeres y con los otros movimientos sociales. Web: www.marchamundialdelasmujeres.org

2. **WIDE: Mujeres en el Desarrollo Europa.** Organización no gubernamental dedicada a fortalecer los derechos sociales y económicos de la mujer. Para ello realiza una labor de

presión e información sobre las políticas internacionales llevadas a cabo por la Unión Europea (EU) y otros organismos mundiales como la OMC, el BM o el FMI, sobre todo aquellas relacionadas con el comercio. Considera que las políticas comerciales no tienen en cuenta el género. Sin embargo el resultado de la aplicación de los acuerdos comerciales perjudica en un mayor grado al sector femenino de las sociedades actuales. WIDE lucha para que el género pase a ser un punto clave dentro de los acuerdos internacionales como meta de un desarrollo equitativo. **Web:** www.wedo.org

3. **WAVE:** La Red WAVE es una entidad legal desde 2014 y una red formalizada ONG compuesta por ONG de mujeres europeas que trabajan en el campo de la lucha contra la violencia contra las mujeres y la infancia. La Red WAVE tiene como objetivo promover y fortalecer los derechos humanos de las mujeres y la infancia en general y prevenir la violencia contra las mujeres y la infancia en particular. Su objetivo es establecer la igualdad de género mediante la eliminación de todas las formas de violencia contra la mujer. WAVE es la única red europea que se centra únicamente en la eliminación de la violencia contra las mujeres y la infancia. WAVE se adhiere a los objetivos de las Naciones Unidas y subraya la importancia de trabajar para poner fin a todas las formas de violencia contra las mujeres y la infancia en la vida pública y privada de conformidad con la Declaración de Viena, la Declaración sobre la violencia contra la mujer.

4.1. América Latina

Socias de MG

1. **XOCHILT ACALT (NICARAGUA):** Organización perteneciente al movimiento de mujeres de Nicaragua, que trabaja impulsando proyectos de desarrollo humano, con el objetivo de contribuir a la eliminación de la subordinación y la discriminación de las mujeres del campo, mediante el Empoderamiento de las mismas y la incidencia política en la sociedad. Se define como una organización feminista que trabaja fundamentalmente con mujeres rurales, comprometida con el proceso de acompañamiento para la construcción de nuevos sujetos políticos y el establecimiento de relaciones justas e igualitarias entre mujeres y hombres, en el desarrollo local sostenible (DLS). Cuya misión es promover procesos de empoderamiento y toma de conciencia de la desigualdad de las mujeres, mediante la construcción de sujetos políticos para el alcance de relaciones justas e igualitarias en el contexto del Desarrollo Local Sostenible, en el departamento de León, Nicaragua.

2. **AXAYACATL (NICARAGUA):** Organización sin fines de lucro, que nace por la lucha de la defensa de sus derechos y promueve los derechos de otras mujeres, dotándolas de herramientas necesarias para alcanzar su autonomía. Y cuya misión es contribuir a la transformación de las relaciones desiguales de poder impuesta por el sistema patriarcal que expone a las mujeres a vivir todo tipo de violencia de género (física, psicológica, sexual,

económica, laboral, patrimonial e institucional), aportando a la autonomía de las mujeres e incidiendo para lograr la inclusión de políticas de género, en los espacios públicos

3. LAS DIGNAS (EL SALVADOR): Las Dignas son una organización política feminista que surgimos en el umbral del período de los Acuerdos de Paz – 14 de julio de 1990 – muchas de las que integran la Asociación fueron afectadas directamente por el conflicto armado, y durante más de una década de pos conflicto han desarrollado procesos intensos con miles de mujeres en apoyos terapéuticos que han contribuido a superar las afectaciones por las pérdidas de familiares y las pérdidas materiales. Son una organización política feminista integrada por socias y trabajadoras comprometidas con la erradicación del orden patriarcal y heterosexista, en la lucha contra la impunidad y otras formas de opresión e injusticias como el racismo, la discriminación por edad a lo largo del ciclo de vida de las mujeres, el capitalismo y el etnocentrismo. Construyen alianzas entre feministas de diversas corrientes y generaciones; aspiran a procesos de concienciación feminista individuales y colectivos de las mujeres, que fundamenten procesos organizativos y la acción reivindicativa de sus derechos, de la alegría, de la autodeterminación de sus propios cuerpos y de una sociedad económica y ambientalmente justa y democrática, de su propia historia y de la historia de todas las mujeres. Son una organización feminista autónoma, transgresora, creativa y diversa, que como parte del movimiento feminista impulsan la propuesta filosófica, ideológica, ética y crítica, desde la cual buscamos la erradicación del orden patriarcal, capitalista y heterosexista, mediante transformaciones sociales, políticas, culturales, ambientales y económicas, que eliminen la subordinación y opresión de las mujeres y garanticen el respeto y goce de los derechos sexuales y reproductivos. Promueven la autonomía y el empoderamiento de las mujeres urbanas y rurales, de diferentes clases e identidades, y les animan a hacer rupturas individuales y colectivas, desafiando la división sexual del trabajo, la violencia contra las mujeres y los procesos de socialización sexista, para que luchen por el derecho al placer, a ser felices y libres de discriminación.

4. COLECTIVA FEMINISTA POR EL DESARROLLO LOCAL (EL SALVADOR): Organización de mujeres que dedican su energía feminista al fortalecimiento de la autonomía y la capacidad de transformación, el accionar político de las mujeres, construyendo relaciones de equidad entre mujeres y hombres desde sus realidades territoriales, locales y nacionales para una sociedad más justa, democrática y equitativa. Quieren sentirse libres y felices por las transformaciones y cambios que con la acción colectiva feminista, impulsan a nivel local y nacional, desafiando las desigualdades sociales para vivir en una sociedad donde no exista la opresión femenina ni otro tipo de opresiones, marginación y discriminación.

5. SECTOR DE MUJERES (GUATEMALA): Surgió en 1994 en el marco del proceso de negociación para la firma de los Acuerdos de Paz. Se constituyó en un espacio de articulación de organizaciones de mujeres del departamento de Guatemala y para 1996, se perfiló como una Red Nacional integrada por organizaciones sociales, mixtas, exclusivas de

mujeres y mujeres en lo individual, del área rural y urbana y de diversa identidad étnica.

Web: www.sectordemujeres.org

6. MUJERES QUE CREAN (COLOMBIA): Es una institución feminista. Busca que las mujeres ganen auto reconocimiento, valoración, empoderamiento y posicionamiento como sujetas individuales, sociales, culturales y políticas. Su propósito es aportar a la transformación de la cultura patriarcal, a la construcción de una sociedad democrática e incluyente que garantice la defensa, el ejercicio y la protección de los derechos humanos de las mujeres como ciudadanas plenas; el impulso de alternativas pacifistas para la tramitación de los conflictos; y la promoción del desarrollo sostenible y justo con oportunidades equitativas para las mujeres. **Web:** www.muieresquecrean.org

Otras aliadas

7. COORDINADORA FEMINISTA PRUDENCIA AYALA, CFPA (El Salvador). Coordinadora que aglutina a más de 20 organizaciones feministas y de mujeres, así como a unas 70 feministas independientes. Desde hace 10 años, la Concertación, ha venido trabajando en la defensa de los Derechos Humanos de las Mujeres, siendo una de sus principales tareas la elaboración e impulso de leyes que favorezcan el cambio social necesario para el logro de la igualdad entre hombres y mujeres, y el fin de la discriminación por razones de género. **Web:** www.concertacionfeministaprudenciaayala.org

8. MESOAMERICANAS EN RESISTENCIA: La identidad de las Mesoamericanas se fundamenta en su autodeterminación como “mujeres en resistencia”. Cuestionan la situación de las mujeres y revalorizan sus vidas dándose prioridad a sí mismas. Replantan su desenvolvimiento en los espacios privados y públicos, empezando por sus hogares y sus comunidades. “Resistir es una forma de estar en este mundo para nosotras como mujeres”, esta frase es representativa de su identidad. Se plantean de manera propositiva su razón de ser: “...con el paso de los años se ha convertido en una afirmación en el sentido de que es una actitud proactiva, como acción positiva, es algo que construye. Llega al punto de considerar que, por ejemplo, tener espacios de formación propios es parte de la resistencia. Es una manera de construir pensamiento y posicionamientos propios.” Otro eje es la diversidad cultural de las mujeres que participan, sus raíces históricas en pueblos originarios, en comunidades urbanas y rurales, en diferentes opciones productivas y laborales, en edades, en sus saberes, en nacionalidades de la región y procedencias de diferentes territorios, con sus particularidades sociales, políticas y económicas. Desde esta riqueza buscan reconocerse e identificarse. Su organización se ha propuesto un reto enorme, encontrar los puntos de convergencia, llegar a acuerdos, más allá de sus diferencias.

Las Mesoamericanas tienen una visión crítica de la economía, se comprende el neoliberalismo como un sistema de opresión que ha colocado a las mujeres en una posición de desventaja en el sistema productivo, dejándoles muy poco o nada de la riqueza

que producen. Por eso buscan alternativas para generar ingresos, lo que implica desestimar las opciones establecidas por la economía de mercado, por ejemplo las microempresas: “no estamos dispuestas a trabajar para cualquiera”, es una frase que muestra esta posición; su tiempo es revalorizado, en las diferentes formas que se utiliza. “No se trata de sustituir el modelo capitalista, sino de ir construyendo y rompiendo sobre el camino mediante generación de experiencias. Resistir al mercado y no aceptar su hegemonía, son cosas que son resistencia, probablemente podemos ver muchas de esas experiencias en las MER”.

9. INICIATIVA MESOAMERICANA DE DEFENSORAS DE DDHH: La Iniciativa Mesoamericana de Mujeres Defensoras de Derechos Humanos (IM-Defensoras) inició su trabajo en 2010 con el fin de dar una respuesta integral y regional al aumento de la violencia contra las defensoras de derechos humanos en Mesoamérica. Busca fortalecer y vincular a defensoras que participan en distintas organizaciones y movimientos sociales para fortalecer redes de protección y solidaridad entre ellas y aumentar la visibilidad, el reconocimiento y el impacto de su trabajo por los derechos humanos. Las organizaciones que impulsan la IM-Defensoras buscan diseñar alternativas de protección integral que toma en cuenta el contexto de discriminación contra las mujeres imperante en la región para responder a la violencia que enfrentan las defensoras por la labor que realizan, favoreciendo la continuidad de sus labores en condiciones de seguridad, igualdad y bienestar.

La IM-Defensoras es una articulación formada por JASS-Mesoamérica, Consorcio para el Diálogo Parlamentario y la Equidad Oaxaca (México), UDEFEGUA-Unidad de Protección de Defensoras y Defensores de Derechos Humanos de Guatemala, La Colectiva Feminista para el Desarrollo Local (El Salvador), AWID-Asociación por los Derechos de las Mujeres en el Desarrollo, FCAM-Fondo Centroamericano de las Mujeres (Guatemala) y Redes Nacionales de Defensoras de Honduras, México, Guatemala, El Salvador y Nicaragua, las cuales en conjunto articulan a más de 691 mujeres defensoras de derechos humanos.

10. RED FEMINISTA FRENTE A LA VIOLENCIA (EL SALVADOR). La Red Feminista Frente a la Violencia contra las Mujeres, conformada por Las Dignas, Las Mélidas y ORMUSA, hacen un llamado al Estado Salvadoreño para que revise y aplique las políticas, leyes y programas encaminados a la prevención, detección y atención a la violencia contra las mujeres para evitar más víctimas y utiliza las siguientes Estrategias feministas:

Fortalecer y empoderar a las mujeres salvadoreñas, en especial a aquéllas que están organizadas, para demandar y defender sus derechos a través de la incidencia y contraloría hacia la implementación de políticas públicas

A nivel regional, generar alianzas estratégicas para la incidencia y contraloría, así también propiciar el intercambio de buenas prácticas y retroalimentación de experiencias exitosas de otros países

Incidir en la población salvadoreña a través de campañas para la difusión de las políticas y leyes, sensibilización sobre el derecho a una vida libre de violencia para las mujeres salvadoreñas y demandar a las instancias públicas el cumplimiento de las leyes

Actualmente participa en la Red Regional por la Seguridad Ciudadana de las Mujeres junto a colectivos de Honduras, Nicaragua y Guatemala. De igual forma, es parte de la Campaña Regional por el Acceso a la Justicia.

11. **AGRUPACIÓN CIUDADANA DE DERECHO AL ABORTO (EL Salvador):** la agrupación Ciudadana por la Despenalización del Aborto Terapéutico, Ético y Eugenésico, surge en el año 2009, es una organización multidisciplinaria, integrada por hombres y mujeres y que ha establecido como principales fines los siguientes:

a) Promover la conciencia ciudadana para cambiar la legislación existente sobre la interrupción del embarazo en el país.

b) Defender legalmente a las mujeres que han sido condenadas o están siendo acusadas por abortos o delitos relacionados.

c) Divulgar en la sociedad, la necesidad de que las mujeres reciban asistencia adecuada para asegurar su salud sexual y reproductiva, de tal manera que no recurran a abortos inseguros que ponen en riesgo sus vidas, etc.

12. **ALIANZA POR LA SALUD Y LA VIDA DE LAS MUJERES. EL SALVADOR:** Espacio donde confluyen más de 30 organizaciones defensoras de Derechos Humanos con la preocupación sobre los efectos que la actual legislación que penaliza absolutamente la interrupción del embarazo en El Salvador, causa en niñas, adolescentes y mujeres, entre otras.

13. **RUTA PACÍFICA DE MUJERES (Colombia).** La Ruta Pacífica de las Mujeres es un movimiento feminista que trabaja por la tramitación negociada del conflicto armado en Colombia, por la visibilización de los efectos de la guerra en la vida de las mujeres y por la exigibilidad de los derechos a la Verdad, la Justicia, la Reparación y la reconstrucción de la memoria histórica individual y colectiva para la No Repetición. Se declaran pacifistas, antimilitaristas y constructoras de una ética de la No Violencia en la que la justicia, la paz, la equidad, la autonomía, la libertad y el reconocimiento de la otredad son principios fundamentales. **Web:** <http://www.rutapacific.org.co>

14. **RED DE LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA NICARAGUA:** red que aglutina a diferentes organizaciones feministas y que pretende contribuir a transformar las relaciones de poder que nos impone el sistema patriarcal y que son la base de todas las formas de violencia contra las mujeres diversas en Nicaragua en los ámbitos públicos y privados a través de la incidencia política, la formación feminista y el fortalecimiento organizativo.

La Red de Mujeres contra la violencia durante décadas ha luchado por la plena ciudadanía de las mujeres. En particular, la RMCV ha trabajado en la creación de espacios de incidencia ante las instituciones del Estado a fin de promover un marco legal que contribuya a la erradicación de la violencia así como el acceso a la justicia para las mujeres. Por otra parte, la RMCV trabaja en propuestas dirigidas a mejorar el marco legal en contra de la violencia y fomentar procesos de sensibilización en la población utilizando medios de comunicación social (TV, radio, otros) con el propósito que se conozca la situación de violencia física, económica-patrimonial, sexual, psicológica, laboral y social que enfrentan las mujeres en distintos ámbitos y espacios de sus vidas.

La RMCV ha contribuido con acciones dirigidas a reducir la violencia contra las mujeres mediante la demanda de la aplicación efectiva y real de las leyes existentes, el mejor funcionamiento de las instituciones públicas y la implementación de instrumentos legales internacionales que favorecen la lucha contra la violencia. En la necesidad de mejorar el funcionamiento de las instituciones claves como el Ministerio de la Mujer, Ministerio Público, Comisarías de la Mujer y poder judicial. Para que actúen conforme lo establecido por la ley. Así mismo, se propone trabajar en función de la efectiva aplicación de las leyes que obligue al Estado de Nicaragua a reconocer los daños ocasionados como resultado del continuum de la violencia. La RMVC ha impulsado campañas permanentes de sensibilización a la población en general sobre la gravedad del problema de la violencia contra las mujeres.

15. **El colibrí zurdo (Guatemala):** Equipo de Comunicación y Análisis “Colibrí Zurdo”: Este colectivo mixto, compuesto por hombres y mujeres mestizos y mayas documenta y realiza parte del trabajo no sólo visibilizando a las mujeres, sino usando categorías feministas: Investigación feminista y Comunicación feminista. Cuentan con el proceso comunicativo Prensa Comunitaria <https://comunitariapress.wordpress.com/>.

4.2.Estatales

1. Alianza por una Cooperación Feminista Global: A inicios de 2014 organizaciones diversas de cooperación decidieron crear esta alianza para fortalecer su carácter feminista y su apuesta por incorporar la perspectiva de género de manera transformadora en sus procesos de cooperación internacional y de educación, tanto en nuestra realidad más cercana como en otros continentes. La Alianza por una Cooperación Feminista Global está compuesta por: AIETI www.aieti.es, CEIM www.ceim.eu, Cooperaccio www.cooperaccio.org, Entrepueblos www.entrepueblos.org y Mugarik Gabe www.mugarikgabe.org.

2. “La Coordinadora” (Federación de organizaciones feministas del Estado Español) es un espacio de encuentro y puesta en común, una red de grupos de mujeres que funciona de forma asamblearia y abierta a los distintos grupos feministas, donde intercambian experiencias, debates y actividades de los distintos temas que realizan los colectivos que participan en ella. Surge en el año 1978 y se creó para unir y coordinar esfuerzos, difundir las ideas feministas entre las mujeres y al conjunto de la sociedad y conseguir que las reivindicaciones que se planteaban se situaran en primer plano político y social. Así, distintas campañas se han venido sucediendo: divorcio, aborto libre y gratuito, contra la violencia machista, por los derechos de las lesbianas...

3. PPINA, Plataforma por Permisos Iguales e Intransferibles de Nacimiento y Adopción. Existe para derribar **el desequilibrio entre los permisos de maternidad y paternidad.** Promueve una **reforma legislativa** que Establezca que los permisos por nacimiento y/o adopción deben concederse a cada progenitor/a de tal manera que sean intransferibles, **de igual duración, con la misma parte obligatoria y pagados al 100% y que especifique el**

calendario necesario para aumentar progresivamente el permiso de los padres (o del "otro/a progenitor/a") hasta llegar en un plazo razonable a la igualdad, empezando por establecer **de** inmediato las seis semanas obligatorias para los padres(es la parte obligatoria que ya tienen las madres). Web: www.igualeseintransferibles.org

4. Plataforma CEDAW Sombra España: 50 organizaciones no gubernamentales de mujeres, de cooperación internacional y de derechos humanos, han elaborado el Informe Sombra sobre la aplicación de la Convención en España durante el periodo 2009-2013.

4.3.CAE - EH

1. Equipo de Género de la Coordinadora de ONGD de Euskadi. El Equipo de Género de la Coordinadora, fue creado en 2001 con el objetivo de impulsar la incorporación de la perspectiva de género en las ONGD que componen la Coordinadora, además de hacer incidencia hacia la sociedad en temas de género y desarrollo y hacia las instituciones públicas. **Web:** www.ongdeuskadi.org

2. Bilgune feminista: Organización feminista y abertzale creada en el 2002. Es un proyecto surgido de los deseos de un gran número de mujeres de diferentes ámbitos. El objetivo principal no es solo conseguir la igualdad y organizar mujeres si no luchar por el feminismo e influir y participar en otros espacios de manera propia. Bilgune feminista quiere ser un lugar de encuentro para mujeres de diferente ámbito y puntos de vista. Las mujeres que crean en una Euskal Herria de izquierdas y feminista. Web: www.bilgunefeminista.org

3. Pikara: Pikara Magazine es un proyecto de la asociación sin ánimo de lucro EME Komunikazioa. Propone un periodismo de calidad, con perspectiva de género, protagonizado por personas e historias que rara vez aparecen en los medios. Tratan todos los temas sociales y culturales que te interesan con un enfoque distinto: incisivo, inclusivo, comprometido, transgresor y disfrutón. - <http://www.pikaramagazine.com>

4. Emakume internazionalistak. Colectivo feminista internacionalista de solidaridad entre mujeres del sur y del norte que mantiene relaciones con grupos de mujeres a nivel nacional, estatal e internacional. Realizan labores de sensibilización. Semana anual monográfica sobre "Mujeres e Internacionalismo". Cursos monográficos de Formación y debate. Participan en la Coordinadora estatal de organizaciones feministas" y en diversas plataformas feministas y campañas. Charlas sobre temas feministas. Elaboración de dossiers y exposiciones temáticas.

5. Medeak: Es un grupo feminista radical que nace en el año 2000. Ha dado varios giros y cambios, y en él han participado varias y diferentes miembros. Desde el principio ha puesto el cuerpo en el centro de su acción política. Identificándose así con diferentes etiquetas, como bolleras radicales, transexuales, transgéneros, putas, negras... todas aquellas con el objetivo de reivindicar lo que se ha considerado en los márgenes. Estos últimos años la reflexión política también ha marcado el mismo camino; colocar la identidad, las violencias, la regulación de los cuerpos... en el centro del discurso, las ha llevado a encontrarse en lo que ahora conocemos como Transfeminismo.

6. **Mujeres del Mundo-Babel:** Es una organización de mujeres, algunas nacidas aquí y otras que han llegado de otros lugares. Desde 1999 funciona como un espacio de intercambio, reunión y reflexión, para promover la cultura, compartir conocimientos, vivencias y aprender cosas nuevas. Hemos participado conjuntamente en algunas actividades y en su revista. <http://mujeresdelmundobabel.org/>

7. **FeministAlde:** Grupo feminista anticapitalista de Bilbao, cuyo objetivo es la reflexión y la acción colectivas en torno a temas como el derecho al aborto, la violencia machista, los derechos de las mujeres y las niñas refugiadas, contra el TTIP, etc. Tienen líneas de trabajo muy cercanas y comparten algunas de las estrategias de trabajo como la incidencia política.

8. **Plazandreek:** se definen como “plataforma política de mujeres” y tienen por objetivo “intervenir en política representándonos a nosotras mismas, elevar las cuestiones llamadas privadas a la categoría de públicas y aportar a la sociedad nuestra forma de hacer política. Se trata por lo tanto de un partido político pero sin la jerarquía ni la profesionalización habitual en los mismos, son asamblearias.

9. **Asambleas de mujeres Bizkaia y de Araba:** organizaciones feministas que siguen manteniendo la filosofía asamblearia. Participan y apoyan las iniciativas que luchen por crear una sociedad más justa e igualitaria para las mujeres. Porque es posible. Con estas dos organizaciones hay una trayectoria de trabajo en la plataformas 8M y 25N, y en la forma de luchar por el feminismo, coincidencia en los mínimos necesarios para trabajar conjuntamente. A parte de la plataforma se ha realizado otros trabajos conjuntamente.

10. **Coordinadoras feministas 8M-25N de Donostia y Bilbo:** Coordinadoras formada por grupos mixtos y feministas que se encargan sobre todo de programar actividades alrededor de las fechas más significativas, 8 de marzo Día de las Mujeres y 25 de Noviembre Día Internacional contra la violencia sexista y organizar la manifestaciones. Llevamos años formado parte de estas coordinadoras y cada vez se están realizando más actividades aparte de las señaladas.

11. **Gasteizko Mugimendu Feminista:** coordinación del movimiento feminista de Gasteiz (Asamblea, Bilgune y Negeak), mujeres a título individual y, como grupos mixtos, Mugarik Gabe y Eginaren eginez. Se coordinarán en grupos de trabajo con otros grupos mixtos para las manifestaciones del 8M y 25N.

12. **Dandai Emakume Elkarte:** asociación activa desde el año 2003, con más de 200 mujeres y ubicada en el barrio de Egia. No se definen como feministas y tienen por objetivo ser “un espacio enclavado en el barrio que permita el enriquecimiento personal de las mujeres fomentando la formación y el conocimiento, compartiendo el saber, la ilusión, los deseos de crecimiento y la apertura a nuevos horizontes”.

13. **Garaipen:** (Asociación inmigrantes) de Rentería. Un colectivo de mujeres inmigrantes y vascas para la construcción de Liderazgo Social y Multicultural. <http://asociaciongaraipen.blogspot.com.es/>

14. **Bidez bide:** Son una organización cuyo objetivo es atender las necesidades y demandas que las familias y sus miembros con experiencia migratoria plantean y así favorecer el funcionamiento como familia transnacional y la integración en el nuevo contexto.

15. **Argia:** Grupo de mujeres del Municipio de Elburgo que surge tras el acompañamiento de Mugarik Gabe. Desde que viajaron a Nicaragua (Malpaisillo) para intercambiar experiencias con Xochilt Acalt mantienen una relación directa con esta organización. Durante años vienen realizando diferentes actividades tanto para recaudar dinero que posteriormente envían a un proyecto como para sensibilizar a la ciudadanía.

16. **ATH:** En agosto de 1985 el Gobierno publicó un Decreto que regulaba la situación laboral de las empleadas de hogar. Ese Decreto no recogía las reivindicaciones de las empleadas domésticas. A partir de 1986, un grupo de mujeres crearon la Asociación de Trabajadoras de Hogar de Bizkaia. Su objetivo es exigir un cambio legal que reconociese condiciones justas de trabajo tratando el empleo doméstico como cualquier otro.
<http://ath-ele.com>

17. **Grupo de Feminismos de Desazkunde :** Es un grupo de trabajo dentro del colectivo Deshazkundera que se formó en 2009 en Bilbao después de unos eventos: proyecciones del documental “Simplicidad Voluntaria y Decrecimiento”, 17-S de Enric Duran, Día sin Dinero en la plaza nueva, reuniones de Ekologistak Martxan, talleres sobre Decrecimiento por partidos políticos (Izquierda Anticapitalista, Berdeak, Zutik), charlas, encuentros de EHNE entre productores y grupos de consumo... En la actualidad, están presentes en Araba, Bizkaia y Gipuzkoa, y su objetivo es extender y poner en práctica las propuestas del decrecimiento. <http://desazkundera.org/>

18. **Argitan:** Es el centro asesor de las mujeres de Barakaldo. **Web:** www.nodo50.org/berri_otxoak/ARGITAN.htm

19. **Euskal Herriko Mundu Martxa:** La marcha Mundial de las mujeres es una iniciativa internacional que se lleva a cabo cada 5 años, teniendo como objetivo el deseo de superar el injusto orden actual que provoca violencia y pobreza y construir el mundo que queremos basado en la paz, la justicia, la igualdad, la libertad y la solidaridad. Para apoyar la II Acción Internacional, se puso en marcha en Euskal Herria en el año 2003 con un objetivo tan concreto como ambicioso: la “Carta de los derechos de las mujeres en Euskal Herria”. La Marcha tuvo un tremendo éxito en Euskal Herria. En 2007 aprobamos nuestra Carta y comenzamos su socialización. La Marcha volvió a organizarse en el 2010 de una manera más modesta. A pesar de que las movilizaciones y adhesiones descendieron, la plataforma asumió el compromiso de seguir trabajando y sostenerse, tal y como lo ha hecho hasta el día de hoy.

20. **Áreas de la mujer de los sindicatos: ESK, STEE-EILAS, LAB, ELA, CCOO:** Las áreas de las mujeres surgen en el seno de las organizaciones sindicales como espacios para el debate que desde su creación suponen un revulsivo ideológico para una cultura sindical tradicionalmente masculinizada en sus valores. Van evolucionando y adquiriendo mayor influencia a medida que confluyen con el feminismo, impregnándose de sus principios y colocando en el movimiento sindical las reivindicaciones específicas de las mujeres, tanto laborales como sociales. Dos han sido las estrategias primordiales:

i. La participación, dirigida a un empoderamiento interno, transformador y crítico con la exclusiva autoridad masculina, su estilo, sus métodos y su sistema de toma de decisiones.

ii. La introducción transversal del enfoque de género de forma progresiva y sistemática en todas las áreas de trabajo, políticas y estrategias sindicales.

Las áreas de los sindicatos arriba señalados participan activamente en la plataforma 8M-25N de la que Mugarik Gabe es parte.

21. UPV/EHU: En el entorno de la Universidad del País Vasco se colabora habitualmente impartiendo formación relacionada con temas de género principalmente en el Máster de estudios feministas, con la Oficina de cooperación y la Escuela de Magisterio.

22. Hegoa: Instituto de Estudios sobre Desarrollo y Cooperación Internacional, es un Instituto Mixto de la Universidad del País Vasco/Euskal Herriko Unibertsitatea, creado por esta universidad y por la asociación Hegoa. Sus orígenes se remontan a 1987. Desde su identidad como instituto universitario y asociación civil su ámbito de trabajo es la promoción del desarrollo humano y la cooperación internacional, aportando investigación y análisis, recursos de información y documentación, docencia de posgrado y otros programas docentes de formación universitaria en desarrollo y cooperación, generación de capacidades para el fortalecimiento del tejido social de la cooperación, asesoría técnica a diversas entidades e instituciones públicas, y programas y proyectos de cooperación. <http://www.hegoa.ehu.es/>

23. Medicus Mundi Bizkaia: Es una Organización No Gubernamental para el Desarrollo (ONGD) de Cooperación Sanitaria fundada en Bilbao en 1966. Es una entidad sin ánimo de lucro, independiente, tanto confesional como políticamente. Su actuación está basada en el respeto a los Derechos Humanos y a la dignidad de la persona. Su misión es contribuir a generar cambios en la sociedad, fomentando una cultura de solidaridad y compromisos ciudadanos, que hagan posible la erradicación de la pobreza y permitan que la salud sea un derecho al alcance de todas las personas. <http://www.medicusmundi.es/>

En los últimos años hemos ejecutado varios proyectos juntas en Guatemala, junto con Farmamundi.

24. Medicus Mundi Gipuzkoa: Es una ONGD (Organización No Gubernamental para el Desarrollo) especializada en el ámbito sanitario, sin ánimo de lucro, internacional e independiente religiosa y políticamente. Fundada en 1974, junto al resto de las asociaciones de FAMME - Federación de Asociaciones de Medicus Mundi España - es miembro colaborador de la OMS - Organización Mundial de la Salud. En la actualidad, sus líneas de trabajo se centran en la exigencia de una sanidad pública y universal, y en la defensa de los derechos sexuales y reproductivos.

25. Setem Hego Haizea: Son una ONGD vasca de cooperación, sensibilización y educación para el desarrollo. Nacieron en 1991 y promueven transformaciones para construir un mundo en el que los derechos humanos individuales y colectivos primen en las relaciones entre personas, pueblos y culturas. Para ello trabajan, en cooperación con otras entidades, los ámbitos de la producción y el consumo responsable, así como el empoderamiento de mujeres organizadas. <http://www.setem.org/site/es/euskadi>

26. REAS Euskadi: REAS Euskadi es una red nacida en 1997 que agrupa a más de 65 empresas y entidades sociales, entre las que se encuentra Mugarik Gabe, que promueven una economía al servicio de las personas y su entorno. Desde el compromiso

con los 6 principios de la Carta Solidaria, pretende fortalecer –desde la perspectiva del desarrollo humano sostenible– las propuestas colectivas que persiguen la transformación de la sociedad y, particularmente, de la economía en sus diferentes facetas: financiación, producción, comercialización y consumo.
http://www.economiasolidaria.org/redes/reas_euskadi

27. **CEAR Euskadi:** Su misión es defender y promover los Derechos Humanos y el desarrollo integral de las personas refugiadas, desplazadas, apátridas y migrantes con necesidad de protección internacional y/o en riesgo de exclusión. La hacen a través de dos líneas de trabajo: Incidencia y Participación Social, Intervención. <https://www.cear-euskadi.org>

28. **Joxemi Zumalabe:** La vocación de Joxemi Zumalabe Fundazioa es trabajar con, desde y para los movimientos populares de Euskal Herria. Ayudando en sus procesos de reflexión, dinamización o formación. Todo ello intentando crear sinergias y haciendo de estos procesos, procesos empoderadores. Ayudar a los movimientos que están trabajando para transformar el modelo social en Euskal Herria ha sido el objetivo de Joxemi Zumalabe desde su fundación. Es decir, dar a conocer, fortalecer y reconocer las aportaciones sociales y políticas que se hacen desde las iniciativas populares, los grupos o los movimientos sociales. Hemos compartido aprendizajes dentro del proceso interno de cambio de Cultura Organizacional y en concreto con el tema de Trabajo en Equipo no Patriarcal. <http://joxemizumalabe.eus/>.