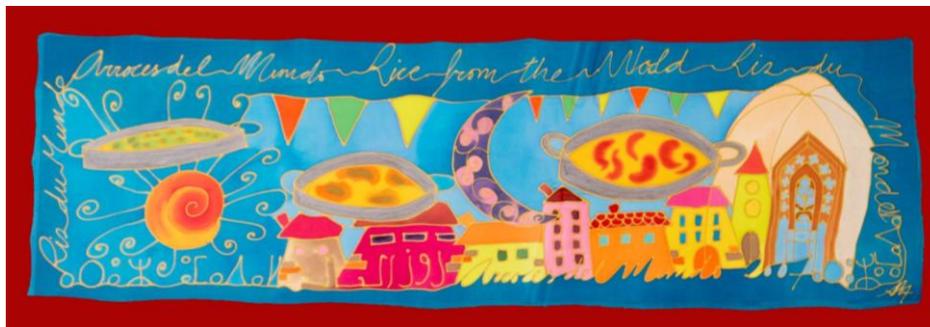




MUGARIK GABE

Organización No Gubernamental de Cooperación
para un Desarrollo Humano, Equitativo y Sostenible

www.mugarikgabe.org



PLAN ESTRATÉGICO

de
Mugarik Gabe

2016 - 2020

Índice

Introducción	3
Misión, Visión y valores	3
Objetivos estratégicos de Mugarik Gabe 2016 – 2020	8
Global	
Específicos	
Cuadro del Plan	11

INTRODUCCIÓN

En el año 2015 se cumplían 5 años de nuestro Plan Estratégico 2010-2015 y ello nos ha servido para echar la mirada atrás y ver qué ha pasado en este período de crisis tan fuerte que hemos atravesado y qué nos ha pasado dentro de la organización. Después de revisar las condiciones atravesadas y las dificultades que nos han llegado del exterior, podemos avanzar que la conclusión a la que hemos llegado, es que para lo complicado y duro que ha sido el período, hemos conseguido mantener nuestros principios éticos y políticos y nuestra visión comprometida de la cooperación por encima de todo, haciendo el esfuerzo titánico de mantener todos los puestos de trabajo con los que contábamos anteriormente mediante reducción de salarios y continuar con nuestras líneas de trabajo en las tres áreas de Equidad de género, Pueblos Indígenas y Soberanía alimentaria y Consumo Consciente y responsable, y con todas nuestras organizaciones socias en los países que trabajamos, aunque se hayan visto reducidas en montos por los recortes de las instituciones. Por todo ello no podemos sino felicitar, a todo el equipo de Mugarik Gabe, personal contratado, voluntariado, colaboradores y socias que nos han seguido apoyando.

Misión, Visión y Valores

MISION

MUGARIK GABE es una Organización No Gubernamental de Cooperación al Desarrollo cuya MISIÓN es impulsar el derecho a un desarrollo humano integral, no sólo un desarrollo económico; equitativo entre mujeres y hombres, y entre pueblos diferentes, y sostenible para las generaciones futuras.

Porque entendemos el desarrollo de manera global e interdependiente entre los países y buscamos una transformación social, personal, política, económica y estructural, trabajamos en:

1º - Incidencia política participando y fortaleciendo plataformas, alianzas o redes y espacios reivindicativos del Norte y del Sur, tanto con organismos sociopolíticos como institucionales.

2º - Educación y sensibilización desde una crítica de nuestro modelo de desarrollo neoliberal y patriarcal, impulsando alternativas a dichos modelos y la reflexión de la politización de nuestro actos (denuncia violencia de género, soberanía alimentaría, consumo consciente, responsable y local).

3º - Cooperación internacional priorizando procesos con organizaciones locales, de mujeres y organizaciones indígenas en América Latina, así como movimientos sociales de A.L. y CAV, respaldando la soberanía de los pueblos.

Todo ello fomentando internamente:

- La equidad de género, diversidad cultural y participación horizontal (del voluntariado y personal liberado) como expresión de la igualdad en la organización.
- La soberanía personal y libertad como bases para el desarrollo personal y social.
- La coherencia, solidaridad y apoyo mutuo como aspectos imprescindibles para la justicia.
- Y el respeto al medio ambiente como clave de la interrelación entre las personas y nuestro entorno

VISIÓN

En 5 años seremos una organización reconocida por su compromiso transformador y por haberse fortalecido política y estratégicamente, desde la mejora continua, generando un mayor impacto político y social desde la denuncia del modelo de desarrollo patriarcal y capitalista neoliberal, así como desde la propuesta de alternativas para el cambio social.

Habremos logrado que nuestro funcionamiento participativo sea más ágil y coordinado, dando respuesta a las estrategias globales y mejorando las líneas de acción en nuestro trabajo de educación, cooperación internacional e incidencia política, incorporando mecanismos de evaluación de impacto. Así mismo trabajaremos por el cuidado, satisfacción y compromiso de las personas que integramos la organización.

Pondremos en marcha nuevos mecanismos para el logro de mayor autonomía y diversidad financiera; para mejorar la comunicación externa y para potenciar el intercambio y las alianzas estratégicas con nuestras socias locales, redes interregionales, redes locales y movimientos sociales.

VALORES

Los valores organizativos son los que respaldan el trabajo Mugarik Gabe y nuestras relaciones con otros agentes. En Mugarik Gabe entendemos Valor como conjunto de pautas que las personas de un grupo establecen entre y para sus componentes. Siendo valor todo aquello que lleve a la persona a creer, defender y crecer en su dignidad y en la de los demás.

Creemos en que todo ser humano es igualmente valioso, por el hecho de ser persona, con independencia de su procedencia, cultura, sexo, religión, conocimiento y conducta. Creemos que existen unos valores en relación consigo mismo, en relación con los demás y en relación con el entorno. A partir de estas creencias se derivan los siguientes valores:

1. Soberanía personal

2. Justicia:

- Coherencia
- Solidaridad y apoyo mutuo

3. Igualdad:

- Equidad de género

- Diversidad cultural
- Participación horizontal

4. Libertad

5. Respeto al medio ambiente

Dentro de nuestro Plan estratégico de 2016-2020 asumimos para esta etapa tener siempre presente los dos aspectos recogidos en el Plan anterior que consideramos imprescindibles en nuestro trabajo: la denuncia y las alternativas.

DENUNCIA, entendida como dar noticia de todo aquello que consideramos injusto para con otras realidades. Dentro de las áreas de trabajo específicas: Género, Pueblos Indígenas y Soberanía Alimentaria y Consumo Consciente y Responsable, nos planteamos realizar aquellas denuncias que están directamente relacionadas con la desigualdad entre mujeres y hombres, con la vulneración de derechos de los pueblos indígenas, con aquellas acciones que vulneran los derechos de alimentación y de soberanía en la producción de alimentos. Así como la denuncia de una sociedad consumista donde el lucro es un valor en alza.

ALTERNATIVAS, para una sociedad más justa y equitativa. Intentamos tener una visión profunda y política para dar a conocer otras experiencias, otras luchas, otros logros en diferentes países y comunidades. Experiencias de otra forma de entender la vida y la naturaleza, pero también otra forma de organización interna. Experiencias positivas de vivir con mejores relaciones sociales pero con menor consumo de dinero. Otras realidades donde se intenta poner límite a las cosas y donde se revaloriza lo colectivo como otra forma de entender la vida.

Así mismo, seguimos con los mismos tres **Áreas de trabajo** ligados a tres colectivos con los que trabajamos y que dan cuerpo a nuestros bloques **temáticos**:

- Área de **Género**, donde promoveremos la defensa de los derechos de las mujeres, la recuperación de la memoria de las mujeres víctimas de violencias machistas, fortaleciendo la acción política de las organizaciones feministas y

contribuyendo a su empoderamiento político y económico en los países donde trabajamos.

- Área de **Pueblos Indígenas**, donde se denunciará las violaciones territoriales sufridas por este colectivo por parte de transnacionales y estados y criminalización del movimiento indígena, visibilizando especialmente la situación de las mujeres indígenas en estos procesos. Se plantearán propuestas alternativas desde el paradigma del Buen Vivir, la construcción de estados plurinacionales, el derecho al desarrollo propio, el apoyo a procesos de descolonización y despatriarcalización.
- Área de **Vidas Sostenibles** donde se denunciará las consecuencias del modelo neoliberal que impiden un modelo de sociedad justo, sostenible y equitativo, promoviendo alternativas específicamente en los ámbitos agroalimentario, económico, energético y de cuidados, tanto aquí como en América Latina.

En los diferentes niveles de trabajo, hemos tenido en cuenta, como en el anterior Plan, que no sólo podemos tener un trabajo hacia el exterior y acción hacia fuera de la sociedad, si no tenemos un objetivo claro de Fortalecimiento a nivel interno, llevado a cabo mediante un trabajo de formación, de construcción de un trabajo en equipo no patriarcal, implementando una política ecológica y mejorando la comunicación externa de la organización.

La apuesta por el **trabajo en Red, cooperación y coordinación con movimientos sociales** la hemos visto imprescindible para ampliar y profundizar el trabajo en nuestro entorno en educación e incidencia política, pero también a nivel de cooperación internacional en otros países con énfasis en el apoyo al trabajo en **redes regionales e internacionales**. Haremos un especial énfasis en el aprendizaje, acompañamiento y participación con el **movimiento indígena, feminista y de mujeres, y con el movimiento campesino**.

PLAN ESTRATEGICO de Mugarik Gabe 2016-2020

Objetivo Global: Denunciar el sistema capitalista y patriarcal e impulsar modelos de vida alternativos, feministas y medioambientalmente sostenibles, a la vez que promuevan la justicia social y el ejercicio de los derechos individuales y colectivos de todas las personas y pueblos.

ÁREA DE GENERO

OE 1 Promover la defensa de los derechos de las mujeres desde el activismo feminista y denunciar su vulneración así como generar conciencia social y crítica continuando con el proceso de coherencia organizativa no patriarcal.

- 1. Denunciar la violación sistemática de los derechos de las mujeres especialmente del derecho al aborto, derecho a un nivel de vida digno y derecho a una vida libre de violencias y defensa de sus territorios (cuerpo tierra).**
- 2. Promover un enfoque crítico y transformador en la incorporación de la perspectiva de género en el diseño y aplicación de las políticas públicas de cooperación.**
- 3. Promover la defensa de los derechos de las mujeres (vida libre de violencia, aborto y nivel digno de vida) con recuperación de la memoria de mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias machistas a partir de historias de vida y hacia procesos de reparación.**
- 4. Desarrollar procesos para la incorporación de la PDG en la educación formal en la CAPV, priorizando las escuelas de Magisterio y el profesorado de centros educativos.**
- 5. Fomentar la construcción, aplicación y difusión de modelos organizativos alternativos, específicamente desde el cambio organización proequidad y el trabajo en equipo no patriarcal.**

6. Fortalecer la acción política de las organizaciones feministas para la construcción del sujeto político feminista y el ejercicio y defensa de derechos humanos de las Mujeres.
7. Contribuir al empoderamiento político y económico de las mujeres para el cumplimiento de los derechos económicos y sociales en Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Colombia.
8. Impulsar y apoyar el avance de la incorporación de la perspectiva de género y/o el cambio organizacional proequidad en las organizaciones mixtas.

ÁREA DE VIDAS SOSTENIBLES

OE 2 Contribuir al desarrollo de una sociedad justa, sostenible y equitativa, visibilizando y construyendo modelos de vida sostenibles, así como denunciar violaciones de DDHH, en los ejes agroalimentario, económico, energético y de cuidados en Euskalherria y America Latina

1. Denunciar violaciones de Derechos humanos consecuencia de políticas neoliberales que impiden el desarrollo de un modelo de sociedad justo, sostenible y equitativo, específicamente en el ámbito agroalimentario, económico, energético y de cuidados en EH y AL.
2. Denunciar específicamente la violación de los derechos de las mujeres, indígenas y campesinas.
3. Contribuir al desarrollo y visibilización de propuestas a nivel individual y colectivo para construir una sociedad articulada y basada en modelos de vida sostenibles.
4. Apoyar la incorporación de la perspectiva de género en redes y organizaciones aliadas en EH vinculadas al área de Vidas Sostenibles.
5. Apoyo a procesos de soberanía alimentaria con equidad de género.
6. Fortalecer procesos de institucionalización de equidad de género de las organizaciones socias vinculadas al área de Vidas Sostenibles.
7. Fortalecimiento de sujetos políticos (formación, intercambios sur-sur, fortalecimiento institucional, participación en redes).

ÁREA DE PUEBLOS INDIGENAS

OE 3 Denunciar el colonialismo y el patriarcado y apoyar modelos de vida alternativos sostenibles y equitativos que promuevan el ejercicio de DDHH individuales y colectivos de los PPII

1. **Difundir y denunciar violaciones territoriales, principalmente por parte de:**
 - ETNs - Estados
2. **Denunciar la discriminación que enfrentan los PPII y la criminalización del movimiento Indígena: colectiva e individual**
3. **Visibilizar y denunciar la violación de los derechos de las mujeres indígenas: a lo interno de las organizaciones y en el resto de espacios (públicos y privados)**
4. **Respaldar el reconocimiento y ejercicio del derecho al desarrollo propio**
5. **Difusión del paradigma del Buen Vivir y respaldo a modelos propios de organización política de los PPII (derecho de autodeterminación, Estados Plurinacionales...). Sustentado mediante:**
 - comunicación propia - formación política
6. **Apoyo a procesos de descolonización-despatriarcalización, promoviendo:**
 - lucha contra la discriminación étnica
 - empoderamiento de las mujeres indígenas (participación más activa en las organizaciones e instituciones; formación política;

FORTALECIMIENTO INTERNO

OE 4 Adecuar la estructura y funcionamiento de la organización en coherencia con los procesos de transformación que impulsamos.

1. **Avanzar en la construcción y aplicación del proceso de Trabajo en equipo no patriarcal en Mugarik Gabe.**
2. **Formarnos y/o proceso organizativo relacionado con la Interseccionalidad y la Diversidad sexual.**
3. **Elaborar e implementar Política Ecológica.**
4. **Construcción posicionamiento Vidas Sostenibles.**
5. **Actualizar, coordinar y mejorar la comunicación externa de la organización.**

Objetivo Global: Denunciar el sistema capitalista y patriarcal e impulsar modelos de vida alternativos, feministas y medioambientalmente sostenibles, a la vez que promuevan la justicia social y el ejercicio de los derechos individuales y colectivos de todas las personas y pueblos.

	OBJETIVO ESTRATÉGICO DEL ÁREA	Líneas	Objetivos	Alianzas
ÁREA GENERO	Promover la defensa de los derechos de las mujeres desde el activismo feminista y denunciar su vulneración así como generar conciencia social y crítica continuando con el proceso de coherencia organizativa no patriarcal.	DENUNCIA	Denunciar la violación sistemática de los derechos de las mujeres especialmente del derecho al aborto, derecho a un nivel de vida digno y derecho a una vida libre de violencias y defensa de sus territorios (cuerpo tierra)	<p>Equipo de género de la Coordinadora de ONGD</p> <p>Coordinadoras feministas de Donostia, Gasteiz y Bilbo.</p> <p>EH Emakumeen Mundu Martxa</p> <p>Alianza por una cooperación feminista Global (Entrepueblos, AIETI, Cooperació, CEIM y MG)</p> <p>(Organizaciones vascas implicadas en el proceso Tribunal)</p> <p>Otras: Coordinadora de ONGDs, Elkartasuna Eraldatuz</p> <p>Socias locales</p>
		ALTERNATIVAS	Promover un enfoque crítico y transformador en la incorporación de la perspectiva de género en el diseño y aplicación de las políticas públicas de cooperación.	
			Promover mejoras inspiradas en el Convenio de Estambul, leyes de AL para una vida libre de violencias	
			Promover la defensa de los derechos de las mujeres (vida libre de violencia, aborto y nivel digno de vida) con recuperación de la memoria de mujeres víctimas y sobrevivientes de violencias machistas a partir de historias de vida y hacia procesos de reparación.	
			Desarrollar procesos para la incorporación de la PDG en la educación formal en la CAPV, priorizando las escuelas de Magisterio y el profesorado de centros educativos.	
			Fomentar la construcción, aplicación y difusión de modelos organizativos alternativos, específicamente desde el cambio organización proequidad y el trabajo en equipo no patriarcal.	
			Fortalecer la acción política de las organizaciones feministas para la construcción del sujeto político feminista y el ejercicio y defensa de derechos humanos de las Mujeres.	
			Contribuir al empoderamiento político y económico de las mujeres para el cumplimiento de los derechos económicos y sociales en Guatemala, El Salvador, Nicaragua y Colombia	
			Impulsar y apoyar el avance de la incorporación de la perspectiva de género y/o el cambio organizacional proequidad en las organizaciones mixtas	

ÁREA VIDAS SOSTENIBLES	Contribuir al desarrollo de una sociedad justa, sostenible y equitativa, visibilizando y construyendo modelos de vida sostenibles, así como denunciar violaciones de DDHH, en los ejes agroalimentario, económico, energético y de cuidados en Euskal Herria y América Latina.	DENUNCIA	Denunciar violaciones de Derechos humanos consecuencia de políticas neoliberales que impiden el desarrollo de un modelo de sociedad justo, sostenible y equitativo, específicamente en el ámbito agroalimentario, económico, energético y de cuidados en EH y AL.	<p>Específicas Área Vidas Sostenibles:</p> <p>Plataformas y redes:</p> <p>Liderando: Decrecimiento (9) Saretuz, Zentzuz, TTIP Gipuzkoa</p> <p>Participando: REAS Euskadi, TTIPari EZ, Red Ecosocialistas</p> <p>Aliadas: Setem, Medicus Mundi, Emaus, ISF, Ekologistak M., EsF, Desazkunde, ESK, ATH, EHNE Bizkaia, Bizilur,</p> <p>Otras: Coordinadora ONGD Euskadi, Elkartasuna Eraldatuz Pobreza Cero</p> <p>Socias locales</p>
			Denunciar específicamente la violación de los derechos de las mujeres, indígenas y campesinas.	
		ALTERNATIVAS	Contribuir al desarrollo y visibilización de propuestas a nivel individual y colectivo para construir una sociedad articulada y basada en modelos de vida sostenibles	
			Apoyar la incorporación de la perspectiva de género en redes y organizaciones aliadas en EH vinculadas al área de VS.	
			Apoyo a procesos de soberanía alimentaria con equidad de género.	
			Fortalecer procesos de institucionalización de equidad de género de las organizaciones socias vinculadas al área de VS.	
Fortalecimiento de sujetos políticos (formación, intercambios sur-sur, fortalecimiento institucional, participación en redes).				

ÁREA PUEBLOS INDÍGENAS	Denunciar el colonialismo y el patriarcado y apoyar modelos de vida alternativos sostenibles y equitativos que promuevan el ejercicio de DDHH individuales y colectivos de los Pueblos Indígenas	DENUNCIA	Difundir y denunciar violaciones territoriales, principalmente por parte de: - ETNs - Estados	Medios de comunicación Socias locales de Guatemala y Colombia.
			Denunciar la discriminación que enfrentan los Pueblos Indígenas y la criminalización del movimiento Indígena: colectiva e individual	Colegio de Abogados de Bizkaia Socias locales Universidades
			Visibilizar y denunciar la violación de los derechos de las mujeres indígenas: a lo interno de las organizaciones en el resto de espacios (públicos y privados)	
		ALTERNATIVAS	Respaldar el reconocimiento y ejercicio del derecho al desarrollo propio	
			Difusión del paradigma del Buen Vivir y respaldo a modelos propios de organización política de los Pueblos Indígenas (derecho de autodeterminación, Estados Plurinacionales...). Sustentado mediante: - comunicación propia - formación política	Socias locales
			Apoyo a procesos de descolonización-despatriarcalización, promoviendo: - lucha contra la discriminación étnica - empoderamiento de las mujeres indígenas (participación más activa en las organizaciones e instituciones; formación política)	

FORTALECIMIENTO INTERNO	Adecuar la estructura y funcionamiento de la organización en coherencia con los procesos de transformación que impulsamos.	Mejora de la estructura y funcionamiento.	Avanzar en la construcción y aplicación del proceso de Trabajo en equipo no patriarcal en Mugarik Gabe	
			Formarnos en temas como la Interseccionalidad y la Diversidad sexual	
			Elaborar e implementar Política Ecológica.	
			Construcción posicionamiento Vidas Sostenibles.	
			Actualizar, coordinar y mejorar la comunicación externa de la organización	